

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядженням Кабінету Міністрів
України
від №

ОПЕРАЦІЙНИЙ ПЛАН ЗАХОДІВ
з реалізації у 2026 – 2028 роках Стратегії зайнятості населення України на період до 2030 року

Завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Індикатор виконання	Джерела фінансування
Стратегічна ціль 1. Забезпечення своєчасного задоволення попиту роботодавців на робочу силу та цифрова трансформація ринку праці.					
1.1. створення та розгортання інтегрованої цифрової інфраструктури ринку праці, охорони та гігієни праці - Єдиної інформаційно-аналітичної системи «Обрій», яка забезпечує виконання функцій ДСЗ, Держпраці, включаючи ті, що пов'язані з євроінтеграційними зобов'язаннями, а також оприлюднення інформації про зайнятість	1) створення та забезпечення функціонування єдиної державної інформаційно-комунікаційної системи у сфері праці «Обрій» відповідно до вимог чинного законодавства у сфері цифровізації, що передбачає: інтеграцію з державними реєстрами, цифровими сервісами, освітніми базами даних, з урахуванням елементів Національної системи кваліфікацій, зокрема професійних стандартів; сервіси онлайн-консультування; систему для пошуку підприємств з метою організації стажувань; застосування модулів штучного інтелекту для інтелектуального підбору кандидатів на основі аналізу кваліфікацій, досвіду та потреб роботодавців з урахуванням прогнозних моделей розвитку ринку праці; аналізу освіти, навичок та компетенцій особи з метою формування пропозиції роботи,	Мінекономіки Мінцифри МОН Національне агентство кваліфікацій Державна служба зайнятості Держпраці	IV квартал 2028 року	забезпечено створення та функціонування єдиної державної інформаційно-комунікаційної системи у сфері праці «Обрій» як комплексної платформи ринку праці	міжнародна технічна допомога

населення у формі відкритих даних	навчання (підвищення кваліфікації, перенавчання), побудови кар'єрної траєкторії, консультування та менторства; подальша інтеграція з системами ESCO та EURES; автоматизація процесів атестації робочих місць у взаємодії роботодавців з суб'єктами господарювання, які надають послуги у сфері охорони праці, організація навчання з питань охорони праці, генерування та фіксація допусків працівників до робіт підвищеної небезпеки, забезпечення реєстрації й розслідування нещасних випадків на роботі, облік інформації про суб'єктів, які надають послуги у сфері охорони праці, інтеграція з державними електронними реєстрами для автоматичного оновлення даних, що забезпечить єдину точку доступу до сервісів безпечного та здорового робочого середовища, тощо.				
	2) запровадження системи постійного моніторингу ефективності надання послуг регіональними центрами Державної служби зайнятості із використанням аналітичного модуля єдиної державної інформаційно-комунікаційної системи у сфері праці "Обрій", що забезпечує оцінку за показниками працевлаштування протягом 3–6 місяців, середньої тривалості пошуку роботи та навантаження на консультантів	Мінекономіки Державна служба зайнятості	I квартал 2028 року	впроваджено аналітичний модуль єдиної державної інформаційно-комунікаційної системи у сфері праці «Обрій» та забезпечено оцінку за показниками результативності	міжнародна технічна допомога
1.2 формування	1) розробка економічної моделі	Мінекономіки	I квартал	розроблена та	міжнародна

комплексної системи аналізу та прогнозування з уніфікованими методологіями збору даних, аналітикою та індикаторами потреб у робочій силі	прогнозування потреб ринку праці на період 5-10 років, що враховує макроекономічні, демографічні та секторальні зміни, та базується на релевантних даних органів влади. Пілотування моделі	МОН Мінсоцполітики	2028 року	протестована економічна модель прогнозування потреб ринку праці на 5–10 років, проведено пілотування. Висновки моделі оформлено у звіт та оприлюднено	технічна допомога
1.3. забезпечення цільового залучення іноземних працівників для задоволення потреб ринку праці, які неможливо задовольнити за рахунок внутрішніх ресурсів, з урахуванням рівності трудових прав між іноземними працівниками та громадянами України	1) удосконалення механізмів залучення громадян країн, які не є державами-членами ЄС, для зайнятості на ринку праці України як висококваліфікованих працівників, внутрішньокорпоративних цесіонаріїв, сезонних працівників, для приведення у відповідність до acquis ЄС	Мінекономіки Державна служба зайнятості	I квартал 2028 року	прийняття нормативно-правових актів щодо регулювання працевлаштування громадян країн, які не є державами-членами ЄС, відповідно до acquis ЄС	міжнародна технічна допомога
	2) залучення дипломатичних установ України за кордоном до здійснення інформаційних та комунікаційних заходів, спрямованих на зміцнення єдності, повернення українських громадян, їх професійну реінтеграцію	МЗС Мінсоцполітики Мінекономіки	щороку	забезпечено проведення інформаційно-комунікаційних заходів за участі дипломатичних	міжнародна технічна допомога

	та поширення інформації про професійні можливості в Україні, з урахуванням потреб бізнесу.			установ України за кордоном щодо єдності та повернення українських громадян і поширення інформації про професійні можливості в Україні	
Стратегічна ціль 2. Узгодження результатів системи освіти і професійного навчання з актуальним та прогнозованим попитом роботодавців					
2.1. розширення механізмів визнання результатів неформальної та інформальної освіти та освіти, здобутої за кордоном	1) запровадження експерименту щодо визнання результатів навчання, здобутих особою шляхом неформальної освіти протягом короткострокового навчання відповідно до Рекомендацій Ради Європейського Союзу від 16 червня 2022 (2022/С 243/02)	МОН Національне агентство кваліфікацій (за згодою)	IV квартал 2026 року	прийнято відповідні нормативно-правові акти	
	2) удосконалення спрощеної нострифікації документів про освіту (середню, професійну, фахову передвищу та вищу), здобуту українськими школярами та студентами за кордоном	МОН	IV квартал 2026 року	удосконалено спрощену нострифікацію документів про освіту (середню, професійну, фахову передвищу та вищу), здобуту українськими школярами та студентами за кордоном	
2.2. розширення застосування дуальної форми здобуття освіти та стажування	1) внесення змін до нормативно-правових актів з питань здобуття професійної освіти за дуальною формою відповідно до міжнародних стандартів Міжнародної організації праці та кращих європейських практик	МОН	IV квартал 2027 року	забезпечено прийняття відповідних нормативно-правових актів	
	2) запуск пілотних програм стажування педагогічних працівників професійної підготовки, майстрів виробничого	МОН заклади професійної освіти	III квартал 2026 року - II квартал 2027 року	реалізовано галузеві програми стажування; забезпечено	міжнародна технічна допомога

	навчання закладів професійної освіти — короткострокові та модульні формати стажування з менторською підтримкою на підприємствах, у партнерстві з бізнес-асоціаціями та закладами післядипломної освіти.	роботодавці громадські організації (за згодою) Інститути післядипломної педагогічної освіти галузеві ради		проходження стажування не менше 30% викладачів закладів професійної, професійно-технічної освіти на підприємствах протягом першого року впровадження моделі	
	3) розвиток дуальної форми здобуття освіти через розширення мережі партнерів закладів освіти для впровадження дуальної форми здобуття освіти закладами освіти.	МОН обласні, Київська міська держадміністрації (військові адміністрації) Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою)	IV квартал 2027 року	збільшено кількість партнерів, що уклали договори про співпрацю із закладами освіти для реалізації програм дуальної форми здобуття освіти	
	4) впровадження інструменту наставництва	Мінекономіки Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою)	IV квартал 2027 року	запроваджено інструмент наставництва	міжнародна технічна допомога
2.3. удосконалення механізмів професійного розвитку працівників	1) запровадження індивідуальних навчальних рахунків з метою розширення можливостей підвищення кваліфікації та перепідготовки дорослих з урахуванням Рекомендації Ради від 16 червня 2022 року щодо	Мінекономіки МОН Мінфін Державна служба зайнятості (за згодою)	IV квартал 2028 року	запроваджено індивідуальні навчальні рахунки	міжнародна технічна допомога

	індивідуальних навчальних рахунків 2022/С 243/03				
2.4. формування державного замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів на основі середньострокового прогнозу потреб ринку праці	1) Удосконалення механізму формування державного замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з метою забезпечення прямого зв'язку між прогнозом потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці та за участі соціальних партнерів	Мінекономіки МОН	щорічно	прийнято відповідний нормативно-правовий акт	
2.5. створення національної системи професійної орієнтації і кар'єрного консультування із єдиними методиками, цифровими сервісами та партнерством із роботодавцями	1) реалізація щорічних загальнонаціональних інформаційних кампаній про затребувані професії, можливості перекваліфікації, короткострокові освітні програми та навчання для різних груп населення із залученням бізнесу до популяризації професійної освіти та робітничих професій	Мінекономіки МОН Державна служба зайнятості обласні, Київська міська держадміністрації (військові адміністрації)	щорічно	проведено щонайменше одну інформаційну кампанію на рік	
	2) підвищення кваліфікації (у тому числі в онлайн-форматі) кар'єрних радників/ спеціалізованих кар'єрних радників, фахівців з профорієнтації і психологів Державної служби зайнятості щодо здійснення профорієнтації усіх категорій населення (за запитом)	Державна служба зайнятості	щорічно	реалізовано програму підвищення кар'єрних радників/ спеціалізованих кар'єрних радників, фахівців з профорієнтації і психологів Державної служби зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
	3) актуалізація методології надання профорієнтаційних послуг в системі Державної служби зайнятості	Державна служба зайнятості	IV квартал 2026 року	актуалізована методологія (методика надання	Фонд загальнообов'язкового

				профорієнтаційних послуг, спеціальні заходи профорієнтації для різних цільових груп населення, уніфікований інструментарій, в т. ч. цифровий) профорієнтаційної роботи в системі Державної служби зайнятості, адаптована до сучасних трендів ринку праці та цифрових рішень	державного соціального страхування України на випадок безробіття міжнародна технічна допомога
	4) розроблення інструменту профорієнтаційного тестування для школярів	МОН	IV квартал 2026 року	розроблено та апробовано інструмент профорієнтаційного тестування для школярів	міжнародна технічна допомога
	5) розроблення програм профорієнтаційної практики та стажування здобувачів освіти	МОН Департаменти (управління) освіти і науки обласних, Київської міської держадміністрацій об'єднання роботодавців (за згодою) громадські об'єднання (за згодою)	IV квартал 2028 року	розроблено та затверджено програми профорієнтаційної практики та стажування здобувачів освіти	міжнародна технічна допомога
	6) впровадження спеціальних заходів профорієнтації та кар'єрного консультування для молоді, осіб 45+,	Державна служба зайнятості Мінекономіки	щорічно	розроблено та запроваджено спеціальні заходи з	Фонд загальнообов'язкового

	ВПО, жінок, ветеранів війни, осіб з інвалідністю та інших категорій осіб; включення вузьконаправлених модулів до загальних програм професійної орієнтації, в тому числі модулів для дівчат і молодих жінок, що заохочують обирати сфери STEM, зеленої економіки та цифрових технологій.	Мінветеранів Мінсоцполітики МОН		профорієнтації для означених категорій осіб, а також включення спеціальних модулів до загальних програм.	державного соціального страхування України на випадок безробіття міжнародна технічна допомога
	7) проведення заходів з розвитку співпраці у сфері професійної орієнтації та кар'єрного консультування за участі державних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, представників підприємств, установ, організацій, громадських об'єднань, та закладів освіти	МОН Департаменти (управління) освіти і науки обласних, Київської міської держадміністрацій Державна служба зайнятості (за згодою) об'єднання роботодавців (за згодою) громадські об'єднання (за згодою)	IV квартал 2028 року	проведено щорічно не менше п'яти заходів	
	8) залучення бізнесу до популяризації професійної освіти та робітничих професій, зокрема через проведення спільної комунікаційної кампанії щодо реформи професійної освіти та престижності робітничих професій	МОН місцеві органи виконавчої влади громадські організації (за згодою)	щорічно	проведено щонайменше одну національну та декілька регіональних комунікаційних кампаній за участю бізнесу, спрямованих на висвітлення реформи професійної освіти та	міжнародна технічна допомога

				популяризацію робітничих професій	
2.6. адаптація активних програм зайнятості населення з професійного навчання під потреби економічного відновлення та розвитку	1) впровадження навчання, в тому числі підвищення кваліфікації, перекваліфікації, за короткостроковими освітніми програми за затребуваними професійними кваліфікаціями та soft skills необхідними у професійній діяльності	Мінекономіки Державна служба зайнятості	щорічно	Кількість впроваджених короткострокових освітніх програм за затребуваними професійними кваліфікаціями та soft skills необхідними у професійній діяльності	міжнародна технічна допомога
Стратегічна ціль 3. Забезпечення соціально-економічної інклюзії та усунення бар'єрів для зайнятості населення					
3.1. розвиток системи послуг та інфраструктури для осіб, які поєднують зайнятість та обов'язки по догляду і вихованню дітей	1) удосконалення законодавства щодо розвитку системи соціальних послуг для осіб, які поєднують зайнятість із доглядом за членами сім'ї, які його потребують	Мінсоцполітики Мінекономіки МОН Мінрозвитку Державна служба зайнятості	I квартал 2028 року	розроблено нормативно-правові акти	
3.2. розвиток робочих місць осіб з інвалідністю, безбар'єрного робочого середовища та механізмів посилення протидії дискримінації за будь-якими ознаками у сфері праці, проведення поширення інформації з метою	1) проведення аналізу відповідності національного законодавства Конвенції Міжнародної організації праці № 190 про викорінення насильства та домагань у сфері праці	Мінсоцполітики Держпраці Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (за згодою) Спільний	2026 рік	проведено відповідний аналіз	

удосконалення підходів інклюзивного найму відповідно до Закону України від 15 січня 2025 року № 4219-IX "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю"		представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою) Міжнародна організація праці (за згодою)			
	2) забезпечення фінансування розумного пристосування робочих місць для потреб осіб з інвалідністю	Мінсоцполітики Мінекономіки Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю Державна служба зайнятості	постійно	запроваджено механізм фінансової підтримки роботодавців на здійснення розумного пристосування робочого місця для потреби осіб з інвалідністю	кошти Державного бюджету Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття міжнародна технічна допомога
	3) затвердження методичних рекомендацій щодо оцінки потреб у розумному пристосуванні; створення централізованого онлайн-ресурсу з прикладами рішень розумного пристосування та кращих практик;	Мінсоцполітики Мінекономіки Мінветеранів Держпраці Державна служба зайнятості (за	I квартал 2027 року	затверджені методичні рекомендації, створено централізований онлайн-ресурс, визначено критерії	державний бюджет, міжнародна технічна допомога

	визначення критеріїв непропорційного чи не виправданого тягаря для роботодавця в контексті розумного пристосування	згодою) Спільний представницький орган роботодавців (за згодою) Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (за згодою)			
	4) розробка методичних рекомендацій для спеціалізованих кар'єрних радників щодо надання консультацій з працевлаштування та самозайнятості осіб з інвалідністю, а також варіантів розумного пристосування робочого місця та простору для осіб з інвалідністю	Мінекономіки Мінсоцполітики ДСЗ	I квартал 2027 року	затверджені методичні рекомендації	
	5) запровадження надання соціальної послуги супроводу під час працевлаштування та на робочому місці та соціальної послуги персонального асистента	Мінсоцполітики Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю Спільний представницький орган роботодавців (за згодою)	I квартал 2026 року	запроваджено надання соціальної послуги супроводу під час працевлаштування та на робочому місці та соціальної послуги персонального асистента	державний бюджет, міжнародна технічна допомога
3.3. удосконалення активних програм зайнятості	1) розвиток програм стажування для громадян України, включаючи ВПО та інші категорії осіб, які мають додаткові	НАДС Мінекономіки Мінсоцполітики	II квартал 2027 року	прийнято нормативно-правовий акт про експериментальний	

населення для категорій осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та посилення підтримки працевлаштування осіб, які користуються додатковими гарантіями	гарантії у сприянні працевлаштуванню, у державних органах, органах місцевого самоврядування	Мінрозвитку обласні, Київська міська держадміністрації (військові адміністрації) та органи місцевого самоврядування (за згодою)		проект стажування для громадян України, включаючи ВПО та інші категорії осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у державних органах, органах місцевого самоврядування	
	2) надання адресних соціальних допомог ВПО, у тому числі ветеранів війни, з метою сприяння їх проживання та працевлаштуванню	Мінсоцполітики	ІІІ квартал 2026 року	забезпечено виплату адресних соціальних допомог ВПО	
	3) запровадження системи спільних заходів для “NEET-молодь (молодь, яка не працює, не навчається і не проходить професійного навчання)”, створення національної системи її ідентифікації та профілювання із забезпеченням інтеграції даних у сферах освіти, соціального захисту та зайнятості, а також упровадження механізмів раннього втручання, зокрема персоналізованих планів працевлаштування, кар’єрного консультування, стажувань, учнівства та тимчасової зайнятості	Мінмолодьспорту МОН Мінекономіки Мінсоцполітики Державна служба зайнятості	ІІ квартал 2027 року	розроблено та затверджено нормативно-правовий акт	кошти міжнародної технічної допомоги
	4) запровадження системи моніторингу та оцінки ефективності програм молодіжної зайнятості, із включенням показників охоплення NEET-молоді, переходу від освіти до	Мінекономіки Мінмолодьспорту Мінсоцполітики МОН Державна служба	ІІІ квартал 2027 року	впровадження системи моніторингу в єдиній державній інформаційно-комунікаційній	кошти міжнародної технічної допомоги

	працевлаштування, участі в програмах учнівства та стажувань	зайнятості		системі у сфері праці «Обрій»	
3.4. удосконалення умов для залучення учасників системи повернення до ринку праці	1) запровадження спільних заходів з роботодавцями шляхом навчання (підвищення кваліфікації) ветеранів, включаючи учасників системи повернення, з метою їх наступного працевлаштування, формування індивідуальної програми роботи ветерана	Мінветеранів Мінекономіки Державна служба зайнятості (за згодою) Мінсоцполітики Спільний представницький орган роботодавців (за згодою)	щорічно	забезпечено працевлаштування ветеранів зокрема після навчання (підвищення кваліфікації)	кошти міжнародної технічної допомоги
	2) розроблення та затвердження методики щодо визнання військового досвіду як цивільних компетентностей	Мінветеранів НАК Спільний представницький орган роботодавців (за згодою)	IV квартал 2026 року	затверджено методику визнання військового досвіду як цивільних компетентностей	
Стратегічна ціль 4. Стимулювання формальної зайнятості та забезпечення гідної оплати праці					
4.1. розроблення та затвердження методики встановлення та перегляду мінімальної заробітної плати	1) здійснення заходів з розроблення та затвердження методики встановлення та перегляду мінімальної заробітної плати з урахуванням acquis ЄС	Мінекономіки Мінфін Спільний представницький орган роботодавців (за згодою) Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (за згодою)	IV квартал 2028 року	здійснено заходи з розроблення та затвердження методики встановлення та перегляду мінімальної заробітної плати acquis ЄС	

4.2.правове регулювання платформної зайнятості	1) нормативне врегулювання питання зайнятості через цифрові платформи (правовий статус працівників, соціальний захист, автоматизовані системи управління)	Мінекономіки Мінветеранів Держпраці	IV квартал 2026 року	схвалено План дій розпорядженням Кабінету Міністрів України	
4.3. легалізація зайнятості, в тому числі легалізації зайнятості у секторах із підвищеним рівнем неформальної праці (домашня праця, сільське господарство, сезонні роботи)	1) запуск пілотної програми формалізації неформальної самозайнятості в окремих секторах (домашня праця, сільське господарство, сезонні роботи)	Мінекономіки Мінфін	III квартал 2026 року	запроваджено пілотну програму формалізації неформальної самозайнятості у визначених секторах економіки	
	2)забезпечення проведення інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої ризикам і наслідкам незадекларованої праці, спрямованої на розширення економічної активності населення	Мінекономіки Мінсоцполітики Держпраці обласні, Київська міська держадміністрації (військові адміністрації) органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання, благодійні організації (за згодою)	II квартал 2026 року	проведено інформаційно-просвітницькі кампанії	кошти міжнародної технічної допомоги
Стратегічна ціль 5. Зміцнення інституційної спроможності ринку праці					

5.1 Продовжити модернізацію ДСЗ	1) Розробити Стратегію розвитку Державної служби зайнятості на 2026-2030 роки	Державна служба зайнятості Європейський банк реконструкції та розвитку (за згодою)	ІІІ квартал 2026 року	розроблено Стратегію розвитку Державної служби зайнятості на 2026-2030 роки	міжнародна технічна допомога
	2) впровадження компетентнісного підходу в систему управління персоналом Державної служби зайнятості, що забезпечить досягнення командами показників ефективності	Державна служба зайнятості	ІV квартал 2026 року	розроблено методологію компетентнісного підходу. Підготовлено та впроваджено інструменти оцінювання компетенцій.	
	3) підвищення управлінських та фахових компетенцій працівників ДСЗ через оновлені навчальні програми	Державна служба зайнятості	ІV квартал 2027 року	розроблено та затверджено оновлені навчальні програми та матеріали, підвищено рівень компетенцій працівників Державної служби зайнятості (динаміка до/після оцінювання).	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Технічна допомога міжнародних партнерів
	4) побудова міжвідомчої взаємодії у сфері зайнятості Державною службою зайнятості з іншими органами виконавчої влади (фахівці із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, кар'єрні радники, фахівці надавачів соціальних послуг, тощо) з метою здійснення заходів з підтримки та	Мінекономіки Державна служба зайнятості Мінветеранів Мінсоцполітики інші центральні органи виконавчої влади	ІІІ квартал 2026 року	побудовано міжвідомчу взаємодію у сфері зайнятості Державною службою зайнятості з іншими центральними органами виконавчої влади	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок

	надання соціальних послуг у сфері зайнятості ветеранам війни, членам їхніх сімей та іншим категоріям осіб				безробіття; технічна допомога міжнародних партнерів
5.2. Реформувати Держпраці щодо посилення спроможності запобігати порушенню законодавства та стимулювати до його дотримання, зокрема через запровадження ризикорієнтованого підходу відповідно до стандартів ЄС та МОП, а також розширення консультативно-інформаційних складових у її роботі.	1) створення національної системи моніторингу та аналізу рівня незадекларованої праці, зокрема у неформальному секторі економіки (зокрема, з використанням єдиної державної інформаційно-комунікаційної системи у сфері праці «Обрій»)	Мінекономіки Держпраці Мінфін Мінсоцполітики Національна поліція інші центральні органи виконавчої влади	II квартал 2027 року	забезпечено створення національної системи моніторингу та аналізу рівня незадекларованої праці та неформального сектору економіки	
	2) запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення державного нагляду і контролю та формування профілів ризику для виявлення незадекларованої праці, із включенням до системи оцінки ризиків поведінкових індикаторів (кількість скарг, рівень співпраці при усуненні порушень законодавства, наявність внутрішніх політик комплаєнсу) та	Мінекономіки Держпраці Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою)	II квартал 2027 року	прийнято відповідний нормативно-правовий акт	

	диференціацією форм реагування залежно від рівня ризику				
	3)приведення національного законодавства щодо здійснення Держпраці державного нагляду і контролю зокрема в частині виявлення випадків незадекларованої праці та її легалізації у відповідність до стандартів Міжнародної організації праці, зокрема Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України 8 вересня 2004 р. № 1985-IV, та Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України 8 вересня 2004 р. № 1986-IV	Мінекономіки Держпраці Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (за згодою) Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою)	I квартал 2028 року	прийнято зміни до нормативно-правових актів, що узгоджують процедури інспекцій з положеннями Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України 8 вересня 2004 р. № 1985-IV, та Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України 8 вересня 2004 р. № 1986-IV	
	4)законодавче врегулювання системи превентивних заходів для забезпечення дотримання законодавства про працю, включаючи інформаційні візити інспекторів праці (за згодою роботодавців), консультативну підтримку, інформування як диференційовані форми реагування залежно від рівня ризику порушень	Мінекономіки Держпраці Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою)	III квартал 2027 року	подано Кабінетом Міністрів України до Верховної Ради України відповідний законопроект	

	5) забезпечення навчання інспекторів праці Держпраці	Мінекономіки МОН Держпраці	ІІІ квартал 2026 року	інспектори праці Держпраці пройшли навчання	
	6) налагодження транскордонного співробітництва, зокрема в частині розслідування випадків фіктивного посередництва у працевлаштуванні, проблем з фіктивними відрядженнями, протидії торгівлі людьми з метою трудової експлуатації, контролю за дотриманням законодавства щодо працівників транспортних компаній, які здійснюють міжнародні перевезення тощо	Мінекономіки Держпраці МВС ДМС МВС Національна поліція	ІІІ квартал 2027 року	укладено міжвідомчі та міжнародні угоди (меморандуми, протоколи про співпрацю) та запроваджено механізми транскордонного співробітництва з питань запобігання фіктивному посередництву у працевлаштуванні, протидії трудовій експлуатації та забезпечення дотримання прав трудових мігрантів	
5.3. забезпечити активізацію територіальних громад в реалізації політики зайнятості, запровадивши локальну аналітику та партнерства зайнятості і залучивши територіальні громади до	1) внесення змін до Законів України 'Про зайнятість населення' та 'Про місцеве самоврядування в Україні' з метою посилення ролі органів місцевого самоврядування у реалізації політики зайнятості	Мінекономіки Мінрозвитку Державна служба зайнятості органи місцевого самоврядування (за згодою)	ІІ квартал 2027 року	підготовлено та подано в установленому порядку до КМУ проєкт Закону України	

прогнозування потреби у кадрах для соціально-економічного розвитку регіонів.					
Стратегічна ціль 6. Гармонізація системи зайнятості та охорони праці з асquis ЄС з метою інтеграції України до ринку праці ЄС					
6.1. модернізація підходів до управління трудовою міграцією, підготовка до імплементації асquis ЄС у сфері свободи пересування працівників	1) проведення аналізу та планування подальших кроків з метою узгодження законодавчої бази з асquis ЄС щодо прав громадян ЄС, зокрема щодо права на вільне пересування громадян ЄС та членів їхніх сімей, що регулюється Директивою 2004/38/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29 квітня 2004 року про право громадян Союзу та членів їхніх сімей вільно пересуватися та проживати на території держав-членів	ДМС МВС Мінекономіки	IV квартал 2027 року	проведено аналіз та визначено подальші кроки щодо транспозиції Директиви 2004/38/ЄС	
	2) супроводження у Верховній Раді України проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо працевлаштування іноземців та осіб без громадянства” (реєстраційний номер 14211), розробленого відповідно до Директиви (ЄС) 2024/1233 Європейського Парламенту та Ради від 24 квітня 2024 року про єдину процедуру подання заяви на отримання єдиного дозволу для громадян третіх країн на проживання та працевлаштування на території держави-члена та про загальний обсяг прав для працівників з третіх країн, які легально проживають в державі-члені	МВС Мінекономіки ДМС	до прийняття Закону	прийнято Верховною Радою України Закон	

	3) удосконалення законодавства в частині забезпечення рівності прав для іноземців, які працюють в Україні на законних підставах, членів їх сімей, для приведення у відповідність з <i>acquis</i> ЄС	Мінекономіки Мінсоцполітики Мін'юст	IV квартал 2028 року	подано Кабінетом Міністрів України до Верховної Ради України законопроект	кошти міжнародної технічної допомоги
	4) підписання Меморандуму про співпрацю між Мінекономіки та Європейським органом праці (ELA)	Мінекономіки Держпраці Державна служба зайнятості	I квартал 2027 року	підписано Меморандум про співпрацю між Мінекономіки та Європейським органом праці (ELA)	кошти міжнародної технічної допомоги
	5) проведення заходів з підготовки до приєднання до Європейської мережі служб зайнятості (EURES) та складання підсумкового звіту про результати роботи з опрацювання питання щодо приєднання до мережі EURES	Мінекономіки Державна служба зайнятості інші центральні органи виконавчої влади	IV квартал 2026 року	підсумковий звіт підготовлено та подано до Кабінету Міністрів України	кошти міжнародної технічної допомоги
	6) проведення аналізу та зіставлення переліку професій (видів занять) і професійних кваліфікацій, в тому числі знань, навичок та компетентностей, які є в Єдиному реєстрі кваліфікацій – Класифікаторі професій з Європейською системою навичок, компетенцій, кваліфікацій та професій (ESCO) з метою її впровадження	Національне агентство кваліфікацій МОН Мінекономіки	IV квартал 2028 року	проведено аналіз та зіставлення переліку професій і професійних кваліфікацій (у тому числі знань, навичок та компетентностей) з ESCO	кошти міжнародної технічної допомоги
	7) проведення заходів з підготовки до впровадження механізмів електронного обміну даними соціальної сфери з компетентними органами держав-членів ЄС через систему ЄС Електронного обміну інформацією про соціальне забезпечення (EESSI)	Мінсоцполітики Мінекономіки Мінцифри	IV квартал 2028 року	підсумковий звіт підготовлено та подано до Кабінету Міністрів України	кошти міжнародної технічної допомоги
6.2. розвиток співпраці з	1) проведення оцінювання роботи Державної служби зайнятості за	Мінекономіки Державна служба	I квартал 2027 року	підготовлено звіт з рекомендаціями щодо	кошти міжнародної

Мережею державних служб зайнятості ЄС (EU PES Network)	методологією бенчльорнінгу державних служб зайнятості (PES Benchlearning Methodology)	зайнятості (за згодою)		покращення роботи Державної служби зайнятості	технічної допомоги
	2) удосконалення системи управління та операційних процесів Державної служби зайнятості відповідно до кращих практик і стандартів, визначених у межах співпраці з Мережею державних служб зайнятості ЄС (EU PES Network) на основі оцінювання роботи ДСЗ за методологією бенчльорнінгу державних служб зайнятості (PES Benchlearning Methodology)	Державна служба зайнятості Мінекономіки	IV квартал 2028 року	оновлено систему управління та операційні процеси Державної служби зайнятості	кошти міжнародної технічної допомоги
6.3. підготовка до взаємного визнання професійних кваліфікацій шляхом імплементації acquis ЄС у сфері визнання професійних кваліфікацій і регульованих професій	1) узгодження законодавчої бази з acquis ЄС щодо регульованих професій відповідно до Директиви 2005/36/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 7 вересня 2005 року про визнання професійних кваліфікацій та Директиви (ЄС) 2018/958 Європейського Парламенту та Ради від 28 червня 2018 року про перевірку пропорційності перед прийняттям нового регулювання професій	Мінекономіки МОН НАК інші заінтересовані органи	IV квартал 2026 року	зміни до законодавства внесено	
	2) проведення заходів з підготовки до впровадження Європейської професійної карти та адміністративної співпраці через інформаційну систему внутрішнього ринку ЄС	Мінекономіки МОН	IV квартал 2028 року	підсумковий звіт підготовлено та подано до Кабінету Міністрів України	кошти міжнародної технічної допомоги
6.4. підвищення обізнаності та спроможності українських	1) створення національного координаційного офісу, зокрема з метою надання консультативної підтримки потенційним бенефіціарам у	Мінекономіки	IV квартал 2026 року	розпочато діяльність національного координаційного офісу	кошти міжнародної технічної допомоги

бенефіціарів щодо участі у конкурсах пропозицій у рамках напрямку «Зайнятість та соціальні інновації» (EaSI) Європейського соціального фонду плюс (ESF+)	межах напрямку "Зайнятість та соціальні інновації" (EaSI) Європейського соціального фонду плюс (ESF+)				
	2) створення інформаційного порталу (за принципом one-stop-shop) для надання даних про можливості (конкурси пропозицій) компоненту програми "Зайнятість та соціальні інновації" (EaSI) Європейського соціального фонду плюс (ESF+), умови участі та процедури подання заявок	Мінекономіки Державна служба зайнятості	IV квартал 2026 року	створено інформаційний портал	кошти міжнародної технічної допомоги
6.5.підвищення ефективності соціального діалогу відповідно до європейських принципів участі працівників	1) розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєкту Закону України «Про соціальний діалог в Україні» (нова редакція) з метою вдосконалення правових засад функціонування системи соціального діалогу відповідно до acquis ЄС	Мінекономіки Національна служба посередництва і примирення (за згодою) Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (за згодою), Спільний представницький орган сторони роботодавців на	IV квартал 2027 року	подано Кабінетом Міністрів України до Верховної Ради України проєкт Закону України «Про соціальний діалог в Україні» (нова редакція)	кошти міжнародної технічної допомоги

		національному рівні (за згодою)			
6.6.гармонізація законодавства України з <i>acquis</i> ЄС у сферах трудових відносин, рівного ставлення та охорони праці	1) розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєкту Трудового кодексу України з метою наближення національного трудового законодавства до <i>acquis</i> ЄС	Мінекономіки Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (за згодою)	IV квартал 2026 року	подано Кабінетом Міністрів України до Верховної Ради України законопроект	
	2) транспозиція в законодавство України Директиви Ради 2000/78/ЄС від 27 листопада 2000 року про встановлення загальних рамок для однакового ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності та Директиви Ради 2000/43/ЄС від 29 червня 2000 року про імплементацію принципу однакового ставлення до осіб незалежно від расового або етнічного походження в частині забезпечення однакового ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності	Мінекономіки	IV квартал 2027 року	подано Кабінетом Міністрів України до Верховної Ради України законопроекти	
	3) супроводження у Верховній Раді України проєкту Закону України "Про безпеку та здоров'я працівників на роботі" (реєстраційний номер 10147), що відповідає цілям Конвенцій МОП № 81 та № 129 та <i>acquis</i> ЄС	Мінекономіки Держпраці	до прийняття Закону	прийнято Верховною Радою України Закон	
	4) Забезпечення реагування на випадки дискримінації за ознакою статі	Мінсоцполітики Міністерства, інші	2027-2028 роки	впроваджено механізм реагування	

	відповідно до Директиви 2006/54/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 5 липня 2006 року про реалізацію принципів рівних можливостей і рівноправного поводження щодо чоловіків та жінок у питаннях працевлаштування і зайнятості	центральні органи виконавчої влади			
--	---	---------------------------------------	--	--	--