співпраця з німеччиною
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Співфінансується Європейським Союзом

Polish aid

ESTDEV
From the people of Estonia

MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK

Skills4Recovery

Каталог рішень

Розвиток системи професійних навичок для відновлення України

Практичні підходи та добірка ресурсів із професійної освіти, розвитку навичок і працевлаштування

Виконавець

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Solidarity Fund PL

2024-2026

Про каталог

Відновлення України залежить від системи розвитку навичок, здатної реагувати на зміни потреб економіки та створювати можливості для ширшого кола людей. Мультидонорська ініціатива Skills4Recovery сприяє цьому, відкриваючи нові кар'єрні шляхи, підтримуючи перепідготовку та підвищуючи доступність навчання і працевлаштування для молоді, дорослих і людей із різними потребами та життєвими обставинами.

Водночас ініціатива зміцнює систему розвитку навичок, об'єднуючи зусилля органів державної влади, закладів професійної освіти (далі ЗПО), служб зайнятості та бізнесу для визначення і задоволення потреб ринку праці.

Цей каталог містить добірку практичних інструментів, підходів і рекомендацій, розроблених за підтримки Skills4Recovery. У ньому зібрано ресурси, які установи та партнери можуть використовувати, адаптувати й розвивати за п'ятьма напрямами:

А Спроможніші та автономніші заклади професійної освіти

Б Розвиток навичок відповідно до потреб ринку праці

В Кращі шляхи від навчання до працевлаштування

Г Інклюзивний доступ до розвитку навичок і зайнятості

Д Європейська інтеграція та міжнародні партнерства

Для кого цей каталог?

Для керівників і працівників закладів професійної освіти; роботодавців та бізнес-об'єднань; кар'єрних радників і служб зайнятості; розробників державної політики; партнерів із розвитку.

Як користуватися каталогом

Кожен опис пояснює, які завдання допомагає розв'язувати відповідний підхід, чому він важливий і з яких ресурсів можна почати його практичне застосування. Деякі описи об'єднують взаємодоповнювальні матеріали. Їх не представлено як єдину перевірену методологію, якщо це окремо не підтверджено. Мову кожного ресурсу, на який наведено посилання, зазначено в дужках: (UA) для української, (EN) для англійської.

A. Спроможніші та автономніші ЗПО

ЗМІНИ, ЯКІ МИ ПІДТРИМУЄМО

Заклади професійної освіти, здатні планувати власний розвиток, управляти змінами та реагувати на регіональні потреби в працівниках.

НАШ ВНЕСОК

Skills4Recovery підтримала розроблення рекомендацій та інструментів, які допомагають керівникам закладів професійної освіти оцінювати готовність до змін, удосконалювати управління та планувати поліпшення.

ЩО ДОПОМАГАЮТЬ РОБИТИ ЦІ РЕСУРСИ

Оцінювати сильні сторони закладу та наявні прогалини; визначати пріоритетні зміни; розвивати управлінські й комунікаційні практики, що сприяють інституційному розвитку.

---

01 Планування інституційної автономії

Набір інструментів для самооцінювання та планування діяльності закладу у сферах управління, фінансів, надання освітніх послуг і партнерства.

Що переглянути

↗ **ШЛЯХ ДО АВТОНОМІЇ: ІНСТРУМЕНТАРІЙ ДЛЯ ЗПО (UA)**

↗ **ТЕМАТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ АВТОНОМІЇ (UA)** ↗ **ОНЛАЙН-КУРС (UA)**

Для кого Керівники ЗПО | Органи управління освітою

02 Удосконалення інституційного управління

Практична допомога закладам професійної освіти у створенні наглядових рад і залученні зацікавлених сторін до управління.

Що переглянути

↗ **ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМА ЗАПУСКУ НАГЛЯДОВИХ РАД ЗПО (UA)**

Для кого Керівники ЗПО

03 Підвищення впізнаваності та привабливості закладу

Рекомендації, що допомагають закладам професійної освіти розповідати про свої освітні можливості, залучати потенційних здобувачів освіти й роботодавців та зміцнювати довіру громадськості.

Що переглянути

↗ **РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО РОЗРОБЛЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ КОМУНІКАЦІЙНОЇ ТА PR-СТРАТЕГІЇ ЗПО (UA)**

Для кого Фахівці з комунікацій у ЗПО

Б. Розвиток навичок відповідно до потреб ринку праці

ЗМІНИ, ЯКІ МИ ПІДТРИМУЄМО

Тісніший зв'язок між змістом навчання та навичками, яких потребують роботодавці.

НАШ ВНЕСОК

Skills4Recovery сприяла розробленню підходів, які дають змогу ЗПО та бізнесу визначати спільні пріоритети, налагоджувати співпрацю та сприяти підготовці фахівців відповідно до потреб ринку праці.

ЩО ДОПОМАГАЮТЬ РОБИТИ ЦІ РЕСУРСИ

Започатковувати партнерства й управляти ними; залучати роботодавців до навчання; визначати пріоритетні навички та можливості для навчання на робочому місці.

---

04 Розбудова ефективного партнерства між ЗПО та бізнесом

Підходи та приклади, які допомагають ЗПО й роботодавцям перейти від ситуативної взаємодії до більш системної співпраці.

Що переглянути

↗ **ПОСІБНИК ІЗ ВІДТВОРЕННЯ ДОСВІДУ УСПІШНИХ ПАРТНЕРСТВ МІЖ ЗПО ТА БІЗНЕСОМ (UA)**

Партнерства на практиці

Шукаєте ідеї для співпраці ЗПО та бізнесу? Ознайомтеся з **прикладами проєктів,** підтриманих Solidarity Fund PL у межах Skills4Recovery, які демонструють різні підходи до залучення роботодавців, практичної підготовки та адаптації освіти до потреб ринку праці.

Для кого Керівники ЗПО | Роботодавці | Бізнес-об'єднання

05 Залучення бізнесу до професійного навчання

Практичний орієнтир для роботодавців, що допомагає визначати формати участі в професійному навчанні та співпраці із ЗПО відповідно до своїх кадрових потреб.

Що переглянути

↗ **НАВІГАТОР ДЛЯ БІЗНЕСУ (UA)**

Для кого Роботодавці | HR-команди | Бізнес-об'єднання

06 Планування навичок відповідно до галузевих потреб

Дорожні карти, які визначають галузеві потреби в кадрах і пріоритетні заходи для їх задоволення за участю роботодавців, закладів професійної освіти та органів державної влади.

Що переглянути

↗ **ДОРОЖНЯ КАРТА КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА (UA)**

↗ **ДОРОЖНЯ КАРТА КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ (UA)**

↗ **ДОРОЖНЯ КАРТА КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИРОБНИЧОЇ ГАЛУЗІ (UA)**

Для кого Галузеві об'єднання | Розробники державної політики | ЗПО | Роботодавці

B. Кращі шляхи від навчання до працевлаштування

ЗМІНИ, ЯКІ МИ ПІДТРИМУЄМО

Краща узгодженість між професійними прагненнями людей, можливостями навчання та потребами роботодавців.

НАШ ВНЕСОК

Skills4Recovery сприяла розробленню рекомендацій для кар'єрних радників, фахівців із добору персоналу та установ, які допомагають людям орієнтуватися в можливостях навчання і працевлаштування.

ЩО ДОПОМАГАЮТЬ РОБИТИ ЦІ РЕСУРСИ

Надавати послуги з професійної орієнтації; удосконалювати добір персоналу; координувати підтримку, що поєднує навчання з можливостями працевлаштування.

---

07 Допомога здобувачам освіти у виборі кар'єрного шляху

Заняття та вправи для ознайомлення з кар'єрними можливостями, ухвалення рішень і підготовки до працевлаштування.

Що переглянути

↗ **СЦЕНАРІЇ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНИХ ЗАНЯТЬ (UA)** ↗ **РОБОЧИЙ ЗОШИТ (UA)**

Для кого Педагогічні працівники | Кар'єрні радники | Здобувачі освіти

08 Удосконалення практик добору персоналу

Рекомендації, які допомагають фахівцям ефективніше налагоджувати взаємодію між шукачами роботи та роботодавцями й адаптувати практики добору персоналу до потреб ринку праці.

Що переглянути

↗ **ПОСІБНИК «СУЧАСНИЙ РЕКРУТИНГ» (UA)**

Для кого Фахівці служб зайнятості | Рекрутери | HR-команди

09 Сприяння інклюзивному найму

Практичні підходи, які допомагають роботодавцям виявляти бар'єри під час добору персоналу та підтримувати людей із різними потребами й досвідом.

Що переглянути

↗ **ІНКЛЮЗІЯ В ДІЇ: ПУТІВНИК ДЛЯ HR (UA)**

Для кого Роботодавці | Рекрутери | HR-команди

10 Поєднання підтримки, навчання та працевлаштування

Рекомендації щодо узгодження заходів із підтримки зайнятості, професійного навчання та співпраці з роботодавцями, спрямованих на допомогу людям, які стикаються з бар'єрами у працевлаштуванні.

Що переглянути

↗ **ДОРОЖНЯ КАРТА ДЛЯ АКТИВІЗАЦІЇ ТА РЕІНТЕГРАЦІЇ ВРАЗЛИВИХ ГРУП НА РИНКУ ПРАЦІ (UA)**

Для кого Служби зайнятості | Розробники державної політики | Партнери з реалізації

Г. Інклюзивний доступ до розвитку навичок і зайнятості

ЗМІНИ, ЯКІ МИ ПІДТРИМУЄМО

Траєкторії здобуття професійної освіти та працевлаштування, які краще враховують різні потреби й життєві обставини здобувачів освіти.

НАШ ВНЕСОК

Skills4Recovery підтримала розроблення рекомендацій для установ і фахівців щодо виявлення бар'єрів, адаптації навчання та посилення підтримки на всьому шляху від вступу до працевлаштування.

ЩО ДОПОМАГАЮТЬ РОБИТИ ЦІ РЕСУРСИ

Оцінювати доступність на всіх етапах освітнього шляху; удосконалювати інклюзивне викладання; надавати індивідуальну підтримку під час переходу до професійної діяльності.

11 Підвищення інклюзивності освітнього шляху

Комплексний підхід на рівні закладу до виявлення бар'єрів і надання підтримки на всіх етапах: від вступу до виходу на ринок праці.

Що переглянути

↗ **ПОСІБНИК З ІНКЛЮЗИВНИХ ПРАКТИК У ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ (UA)**

Для кого Керівники ЗПО | Педагогічні працівники | Команди підтримки здобувачів освіти

12 Розвиток інклюзивних підходів до навчання та підтримки здобувачів освіти

Практичні рекомендації для педагогічних працівників і тренерів щодо врахування індивідуальних потреб здобувачів освіти.

Що переглянути

↗ **ПУТІВНИК ДЛЯ ТРЕНЕРА (UA)**

↗ **РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ІНКЛЮЗИВНОЇ БЕЗПЕКИ, ДОМЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА ПСИХОСОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ (UA)**

Для кого Викладачі ЗПО | Тренери | Фахівці з підтримки

13 Підтримка професійної інтеграції

Підходи, які допомагають фахівцям підтримувати людей, що стикаються з бар'єрами під час переходу до зайнятості.

Що переглянути

↗ **ПРАКТИЧНІ СТРАТЕГІЇ ТА ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ІНКЛЮЗИВНОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ (UA)**

Для кого Психологи · Коучі · Рекрутери · Фахівці ЗПО

14 Посилення психосоціальної підтримки в професійній освіті

Практичні матеріали, які допомагають педагогічним працівникам і фахівцям із підтримки здобувачів освіти враховувати їхні різноманітні потреби, зміцнювати життєстійкість і підтримувати мотивацію.

Що переглянути

↗ **ПОСІБНИК З ІНКЛЮЗИВНОЇ ПСИХОСОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ В ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ (UA)**

↗ **КАРТКИ З ІНКЛЮЗИВНОЇ ПІДТРИМКИ (UA)** ↗ **КАРТКИ ДЛЯ РОЗВИТКУ МОТИВАЦІЇ (UA)**

Для кого Викладачі ЗПО · Психологи · Соціальні педагоги · Команди підтримки здобувачів освіти

15 Персоналізована підтримка працевлаштування жінок

Практичні інструменти для оцінювання навичок, кар'єрних цілей і бар'єрів у працевлаштуванні, які допомагають фахівцям надавати жінкам індивідуальну підтримку в пошуку роботи та професійному розвитку.

Що переглянути

↗ **ІНСТРУМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ ПОТРЕБ ЖІНОК НА РИНКУ ПРАЦІ (UA)**

↗ **РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ГЕНДЕРНО ІНКЛЮЗИВНИХ ОГОЛОШЕНЬ ПРО ВАКАНСІЇ (UA)**

↗ **ІНСТРУМЕНТИ МОДЕЛЮВАННЯ СПІВБЕСІД ДЛЯ РІЗНИХ ГРУП ЖІНОК (UA)**

Для кого Фахівці служб зайнятості · Кар'єрні радники · Організації, які сприяють працевлаштуванню жінок

Д. Європейська інтеграція та міжнародні партнерства

ЗМІНИ, ЯКІ МИ ПІДТРИМУЄМО

Міцніші інституційні партнерства й тісніша співпраця з європейськими системами розвитку навичок і кваліфікацій.

НАШ ВНЕСОК

Skills4Recovery сприяла розробленню ресурсів, які допомагають закладам професійної освіти вивчати можливості європейської співпраці та слугують основою для діалогу щодо визнання кваліфікацій.

ЩО ДОПОМАГАЮТЬ РОБИТИ ЦІ РЕСУРСИ

Розвивати міжнародні партнерства та готувати проєктні заявки; визначати можливі кроки для вдосконалення визнання кваліфікацій між країнами.

---

16 Розвиток європейських партнерств у сфері професійної освіти

Рекомендації, які допомагають установам визначати можливості, розвивати партнерства та готуватися до міжнародної проєктної співпраці.

Що переглянути

↗ **ПОСІБНИК ДЛЯ ЗПО ЩОДО ПРОЄКТІВ ЕРАЗМУС+ (UA)**

Для кого ЗПО | Команди з міжнародної співпраці

17 Сприяння визнанню кваліфікацій

Рекомендації на рівні державної політики щодо можливих кроків для удосконалення механізмів взаємного визнання професійних кваліфікацій.

Що переглянути

↗ **ДОРОЖНЯ КАРТА ВЗАЄМНОГО ВИЗНАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КВАЛІФІКАЦІЙ МІЖ УКРАЇНОЮ, НІМЕЧЧИНОЮ, ПОЛЬЩЕЮ ТА ЧЕХІЄЮ (UA)**

Для кого Органи, відповідальні за визнання кваліфікацій | Розробники державної політики | Зацікавлені сторони відповідних галузей

18 Узгодження співпраці ЗПО та роботодавців із практиками ЄС

Аналітична основа для виявлення прогалин у законодавстві та можливостей посилення співпраці між закладами професійної освіти й роботодавцями відповідно до європейських підходів.

Що переглянути

↗ **ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ПІДХОДІВ УКРАЇНИ ТА ЄС ДО СПІВПРАЦІ ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ Й РОБОТОДАВЦІВ (UA)**

Для кого Розробники державної політики | Органи управління професійною освітою | Зацікавлені сторони

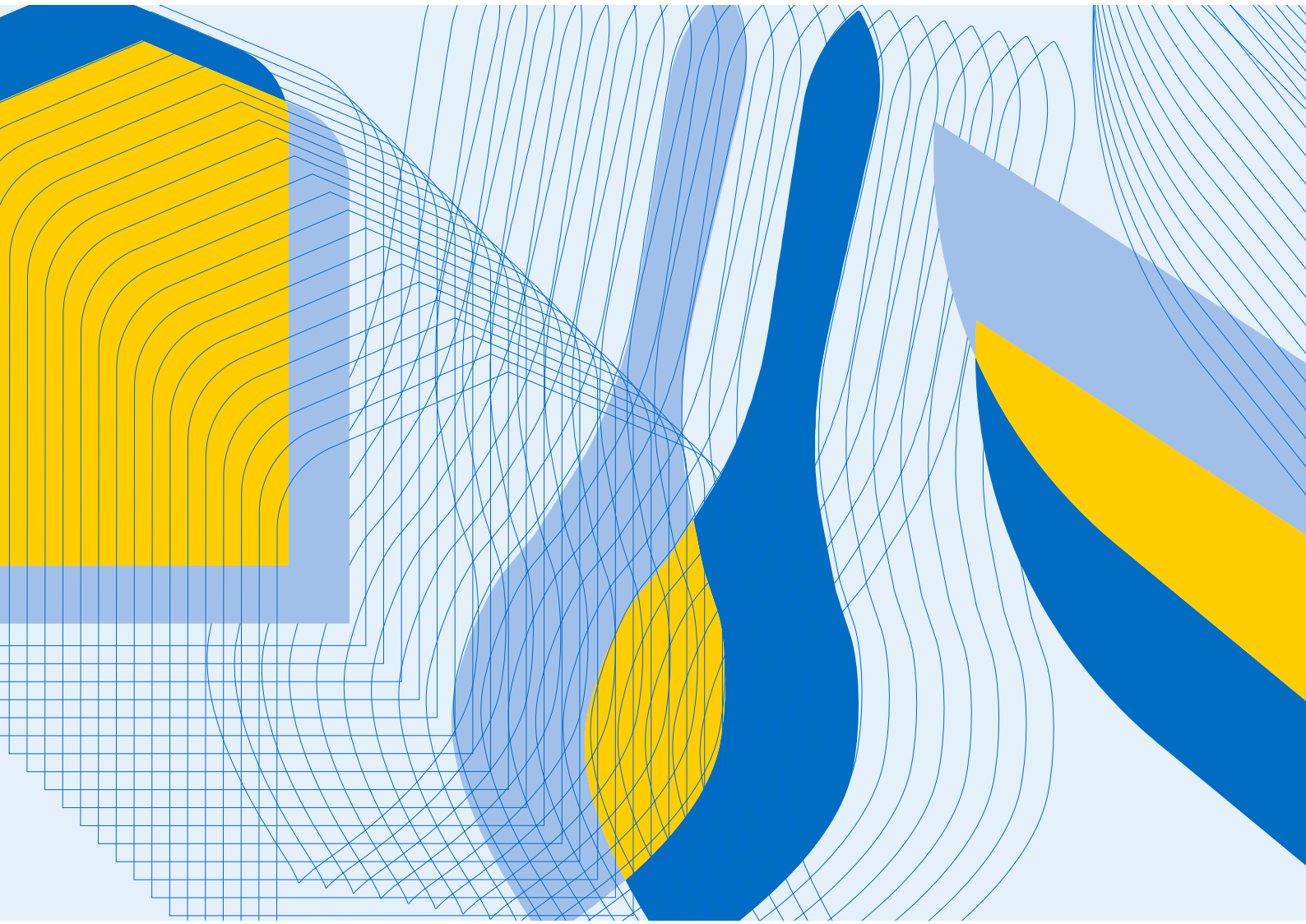
Skills4Recovery

Ознайомтеся з усіма ресурсами, інструментами та підходами, розробленими в межах Skills4Recovery, на сайті

skills4recovery.org

Про Skills4Recovery

Мультидонорська ініціатива Skills4Recovery співфінансується Європейським Союзом, Німеччиною, Польщею, Естонією та Данією і реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL) у співпраці з українськими партнерами.



співпраця з німеччиною
Співфінансується Європейським Союзом
Polish aid
estdev From the people of Estonia
MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK
Виконавець
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Solidarity Fund PL